

LE CHOC DES GÉNÉRATIONS



En quoi les différentes générations vont-elles remodeler le marché du travail ?

BB

Nés entre 1946–1964

Des compétences traditionnellement avérées de leadership telles que diriger, décider, motiver et persuader. Ils sont stratégiques, ouverts d'esprit et innovants.

DÉCIDEUR



28% supérieur à la Génération Y

LEADER



34% supérieur à la Génération Y

MOTIVANT



28% supérieur à la Génération Y

PERSUASIF



21% supérieur à la Génération Y

X

Nés entre 1965–1979

Orientés vers les autres, tournés vers le changement, confiants et dotés d'une réelle sensibilité culturelle. La Génération X équilibre les caractéristiques dominantes des autres générations.

AMBITIEUX



13% supérieur aux Baby Boomers

STRATÉGIQUE



12% supérieur à la Génération Y

ORIENTÉ VERS LES AUTRES



14% supérieur aux Baby Boomers (uniquement pour les femmes)

AUTONOME



11% supérieur à la Génération Y (uniquement pour les femmes)

PERSUASIF



15% supérieur à la Génération Y (uniquement pour les hommes)

Y

Nés entre 1980–1994

Maîtres de l'abstrait et de la pensée conceptuelle. La Génération Y est très ambitieuse et tournée vers les autres. Cependant elle a un score significativement inférieur aux autres générations sur les traits de compétences traditionnelles.

ORIENTÉ VERS LES AUTRES



27% supérieur aux Baby Boomers

AMBITIEUX



32% supérieur aux Baby Boomers

PENSÉE ABSTRAITE



12% supérieur aux Baby Boomers

ORGANISÉ



22% supérieur pour les femmes